

# III EDICIÓN PREMIOS MYA

## III PREMIO MYA A LA MEJOR TRAYECTORIA PROFESIONAL

En su tercera edición, el Premio MyA a la Mejor Trayectoria Profesional ha sido elegido por un jurado compuesto por las socias fundadoras de la Asociación Ellas Vuelan Alto.

La organización de la Jornada propuso a este jurado tres candidatas, todas ellas con un papel destacado y pionero en la actividad que llevan a cabo.

Estas tres candidatas son Isabel Maestre, directora de la Agencia Estatal de Seguridad Aérea; Elena Mayoral, directora del Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas; y Vanessa de Velasco, la directora de la plataforma Aviadoras y piloto en activo de la flota de largo radio de Iberia.

## I PREMIO MYA A LA EMPRESA CON MEJORES POLÍTICAS ACTIVAS PARA DISMINUIR LA BRECHA DE GÉNERO

De la palabra a los hechos. Fly News ha querido reconocer a la empresa que mejores políticas activas implementa



Nuestra primera mujer premiada, Teresa Busto, posa con sus compañeras de la III Jornada Mujer y Aeronáutica.

para conseguir incrementar la presencia femenina en sus organizaciones, con métodos de seguimiento y apoyo para tutelar la carrera profesional y el ascenso de las mujeres con más talento.

La elección se ha realizado después de analizar las respuestas a un cuestionario enviado por Fly News al conjunto de empresas del sector, donde una de las preguntas específicas era, precisamente, descripción de políticas de igualdad y de promoción de la mujer.

## I PREMIO MYA A LA EMPRESA CON MÁS MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS

Los números no mienten. Aunque el

peso de las mujeres en los Consejos de las empresas del Ibex 35 se ha duplicado en los últimos 10 años, todavía está en el 23,66 por ciento.

La media de empleo femenino en el sector, según un estudio realizado por Fly News, es del 30,5 por ciento, mientras que son ya el 34,3 por ciento de cargos directivos, analizando tres niveles: direcciones generales, puestos de estructura y direcciones técnicas.

Esta categoría intenta destacar a las empresas con mayor porcentaje de mujeres en puestos de dirección, y que más han aumentado el empleo femenino en los últimos años, cambiando el balance en los comités directivos.

## LOS PADRINOS DEL EVENTO

Siempre nos gusta destacar que la celebración de esta jornada no sería posible sin el apoyo de nuestros principales colaboradores. Sin la apuesta de nuestros patrocinadores y colaboradores, que desde el primer momento han confiado en este proyecto y por ende apoyan esta iniciativa por la promoción de la mujer en sus compañías, esta jornada no sería posible, GRACIAS.

### ORGANIZAN



### PATROCINAN



### COLABORAN



Comunidad de Madrid

## AGENDA

**Lugar:** Espacio Mercado Getafe.  
**Dirección:** Plaza de La Constitución; 28901 Getafe, Madrid.  
**09:30 h.** Recepción de asistentes e invitados.  
**10:15 h.** Café de bienvenida.  
**10:30 h.** Presentación de la Jornada, organización.  
**10:30 h.** Inauguración oficial: a cargo de María Nieves Sevilla Urban (concejala de RRHH, Empleo, Desarrollo Económico y Atención Ciudadana).  
**10:45-11:45 h.** Inicio debate: Generación X vs Millennials ¿Ha disminuido la brecha de género en la industria tecnológica y aeroespacial? Temas de debate  
1.- ¿Cuánto tiempo consideráis que habrá que esperar para eliminar la brecha de género?  
2.- ¿Qué pueden hacer las empresas y los directivos para reducir esta brecha de género?  
3.- Medidas concretas para alcanzar la igualdad de género.  
**12:00-12:30 h.** Entrega Premios Mujer y Aeronáutica (Sara Hernández/Nieves Sevilla).  
**12:30-12:45 h.** Clausura Jornada, Excelentísima Alcaldesa del Ayuntamiento de Getafe, Sara Hernández.

Sara Hernández, alcaldesa de Getafe.



# V JORNADA MUJER Y AERONÁUTICA



## GENERACIÓN X vs MILLENNIALS

# ¿HA DISMINUIDO LA BRECHA DE GÉNERO?

Alguna barrera se ha roto en 2018. El debate sobre la igualdad de género ha saltado a la calle, ha hecho enrojecer a políticos, a empresarios y ha causado la mayor movilización femenina en la historia de este país. Pero, lo que es más importante, ha venido no sólo para quedarse, sino también para cambiar las cosas de una vez por todas.

Tras la explosión del 8 de marzo, much@s se preguntaban ¿qué pasará el 9 y los restantes días del año? Esta quinta edición de la Jornada Internacional Mujer y Aeronáutica es una de las respuestas a la cuestión. En este 14 de marzo, el Ayuntamiento de Getafe, la capital aeronáutica de España por excelencia, ha querido ser el anfitrión de esta jornada, que cumple ya un lustro, y que analizará cómo ha cambiado la situación de la mujer en un entorno típicamente masculino, y qué soluciones

GETAFE TIENE UN FUERTE COMPROMISO CON LA INDUSTRIA AERONÁUTICA, PERO TAMBIÉN CON LA IGUALDAD DE GÉNERO, COMO DEMUESTRA DÍA A DÍA EL EQUIPO MUNICIPAL

concretas pueden tomarse para cambiar las dinámicas que perpetúan el predominio masculino en los puestos más relevantes de esta industria.

Un municipio, además, al frente del cual se encuentra una mujer completamente comprometida con la causa de la igualdad, y no sólo en cuestión de género, Sara Hernández, y la ciudad más importante de España en cuanto a actividad aeronáutica se refiere, con un importante tejido industrial,

encabezado por uno de los site de la multinacional Airbus en España, desde donde salen piezas para más del 50 por ciento de los aviones comerciales que vuelan actualmente en el mundo.

Una de las imágenes más habitual en el cielo de Getafe, municipio a 13 kilómetros de Madrid, es la famosa ballena voladora de Airbus, el Beluga, los C295 del Ala 35 y C235 del 803 Escuadrón operados desde la Base Aérea de Getafe. La vinculación de esta ciudad con la aeronáutica se remonta a principios del siglo pasado. Y a día de hoy, esta industria supone el 18 por ciento del PIB de la localidad y el 60 por ciento del empleo industrial de la misma.

Es por ello que no podía existir un lugar mejor para celebrar esta quinta edición de una jornada que ya se ha convertido en toda una referencia para el sector aeroespacial.

